



Provincia del Sud Sardegna

Legge Regionale 04.02.2016, n.2 recante "Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna"

DETERMINAZIONE N° 6 DEL 10/05/2023 **PROPOSTA N°578 DEL 04/05/2023 - REGISTRO GENERALE N° 489**

OGGETTO: *RINNOVO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) DELLA PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA DESIGNAZIONE COMPONENTI (ART. 57 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM. E II.)*

IL DIRIGENTE DELL'AREA DIPARTIMENTO DI PRESIDENZA E SEGRETERIA
SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE

Richiamati

- la Legge 20 maggio 1970, n. 300 – *“Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale nei luoghi di lavoro e norme di collocamento”*;
- l’art. 16 del D.P.R. del 23 agosto 1988, n. 395 recante la definizione in sede di contrattazione di comparto, delle misure e dei meccanismi atti a consentire una reale parità uomo-donna nell’ambito del pubblico impiego;
- gli articoli 1, 3, 7, 40, 43 e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – *“Norme generale sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*, ai sensi dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, e in particolare gli artt .13, 15, 36, 37, 38, 43, 46 e 48, come modificato dal decreto legislativo 25 gennaio 2010, n .5 recante l’attuazione della direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo riguardante il principio delle pari opportunità e della parità di trattamento uomo-donna in materia di occupazione e impiego;
- la Direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e per le Pari Opportunità in data 23 maggio 2007, recante *“Misure per attuare parità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”*;
- il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni recante disciplina in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

- il Decreto Legislativo 3 agosto 2009, n. 106 recante disposizioni integrative e correttive in materia di salute e di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- gli articoli 1, 3, 8, 9, 13 e 14 del Decreto Legislativo 27 dicembre 2009, n. 150 recante attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 recante “Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche”;
- la Circolare 18 novembre 2010 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali recante l'approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro correlato di cui all'art. 28, comma 1 bis, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi ai dipendenti del comparto “Regioni – Autonomie Locali” e da ultimo il CCNL del personale del comparto “Funzioni Locali”, stipulato in data 21.05.2018;

Dato atto che

- l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. 21, comma 1 della L. 183/2010, prevede al comma 1 che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno, senza nuovi oneri per la finanza pubblica, il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (di seguito definito C.U.G.), che sostituisce il Comitato per le Pari Opportunità ed il Comitato Paritetico sul fenomeno del mobbing, unificandone le competenze ed assumendone tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni;
- il comma 3 del predetto articolo stabilisce che “Il Comitato Unico di Garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consiglieria o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato *dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori*”;

Vista

- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione l'Innovazione e il Ministro per le pari opportunità, del 4 marzo 2011, recante le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
 - la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione, emanata in data 26 giugno 2019, n. 2, recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”, contenente aggiornamenti di alcuni degli indirizzi forniti con Direttiva 4
-

marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Preso atto che

in via generale, l’obiettivo delle predetta normativa è quello di rendere più efficaci le azioni a favore del benessere del lavoratore attraverso un unico organismo che si occupi di garantire che nessun tipo di discriminazione sia posto in atto sul luogo di lavoro, non solo le discriminazioni legate al genere, ma anche ogni altra forma di discriminazione, diretta e indiretta, che possa discendere da tutti quei fattori di rischio più volte enunciati dalla legislazione comunitaria, quali età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità e lingua, estendendola all’accesso, al trattamento e alle condizioni di lavoro, alla

Unico di Garanzia (C.U.G.), nel quadro di quanto disposto dalla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione l’Innovazione e il Ministro per le pari opportunità, del 4 marzo 2011, con la quale sono state approvate le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

- con Determinazione n. 1 del 11.01.2019 del Dipartimento di Presidenza e Segreteria è stato nominato il C.U.G. della Provincia del Sud Sardegna che ha concluso il suo periodo di validità previsto per legge (4 anni);
- il Dirigente dell’Area Amministrativa e Risorse Umane in data 23.02.2023 ha provveduto ad invitare con prot. 4606 le OO.SS. a procedere alla designazione dei rappresentanti in seno al Comitato Unico di Garanzia (CUG), ai sensi dell’art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii, e nella stessa data, ha pubblicato l’avviso di interpello, approvato con determinazione n. 36 del 23.02.2023 rivolto a tutti i dipendenti per la designazione dei componenti di competenza dell’Amministrazione per far parte del “Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” C.U.G., trasmesso con nota prot. 4603;
- le linee guida hanno carattere generale e contengono le indicazioni alle quali le Amministrazioni devono attenersi, tenendo conto delle specificità dei rispettivi ordinamenti e dei singoli contratti collettivi;
- con nota prot. n. 24635 del 13.04.2023, il Dirigente dell’Area Amministrativa e Risorse Umane ha provveduto a trasmettere alla Segretaria Generale la relazione istruttoria sul procedimento di costituzione del CUG;

Vista la relazione istruttoria sul procedimento in esame dalla quale emergono le seguenti risultanze:

Non è pervenuta nessuna candidatura da parte del personale dipendente.

Designazione Componenti C.U.G. di competenza delle Organizzazioni Sindacali:

- Con prot. 5232 del 02.03.2023 la sigla sindacale UIL FPL ha indicato i seguenti nominativi:
-

- Antonio Saba (Componente effettivo - Area Ambiente);
- Barbara Enne (Componente supplente - Area Ambiente);

- Con prot. 6623 del 16.03.2023 la sigla sindacale USB PUBBLICO IMPIEGO ha indicato i seguenti nominativi:
 - Andrea Lisici (Componente effettivo - Area Finanziaria);
 - Sara Matta (Componente supplente – Area Finanziaria);

- Con prot. 6832 del 17.03.2023 la sigla sindacale CSA RAL ha indicato i seguenti nominativi:
 - Francesca Cuccu (Componente effettivo - Area Amministrativa);
 - Enrico Sanna (Componente supplente - Area Amministrativa);

- Con prot. 9165 del 11.04.2023 della sigla sindacale CGIL FP, a seguito di richiesta prot. 9148 del 11.04.2023 ha confermato i nominativi comunicati con nota prot. 31003 del 12.12.2022:
 - Alessandro Onali (Componente effettivo - Area Lavori Pubblici);
 - Tiziana Scano (Componente supplente - Area Appalti).

Precisato che in base quanto stabilito nella deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 53 del 28.06.2017 la nomina dei componenti del CUG deve avvenire con atto della Segretaria Generale;

Preso atto dell'assenza di candidature da parte del personale dipendente;

Evidenziato che

la Segretaria Generale intende procedere alla nomina dei componenti effettivi e supplenti del CUG in rappresentanza dell'amministrazione tenendo conto della direttiva di cui sopra, in modo da garantire la presenza di entrambi i generi, e ove possibile, la provenienza dalle diverse aree geografiche e funzionali;

Ricordato che

sulla base di quanto previsto dalla suddetta Direttiva:

- il CUG, avendo composizione paritetica, è formato da componenti designati da ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa, ai sensi degli artt. 40 e 43 del decreto legislativo 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
 - il CUG è unico ed esplica la propria attività nei confronti di tutto il personale;
 - il CUG rimane in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
 - il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
-

- il CUG deve essere composto da soggetti dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine anche maturati in organismi analoghi pertanto, essi devono possedere: adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG; adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale; adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazioni e motivazionali;

Ritenuto opportuno

di non dover individuare, come rappresentanti dell'Amministrazione, al fine di evitare qualunque conflitto di interessi, dirigenti sindacali e RSU;

Considerato che

per la valutazione di opportunità di cui sopra occorre individuare tra il personale dipendente n. 8 (otto) componenti (4 effettivi di cui tre donne e un uomo e 4 supplenti di cui tre uomini e una donna) al fine di garantire nel complesso la parità di genere;

Ritenuto

di dover individuare quali componente dell'Amministrazione i seguenti dipendenti:

- | | |
|----------------------------|------------------------|
| 1. Stefania Cau | - Componente effettivo |
| 1. Costantino Felice Carta | - Componente supplente |
| 2. Lorena Casula | - Componente effettivo |
| 3. Nando Mannai | - Componente supplente |
| 4. Adele Cau | - Componente effettivo |
| 5. Giampaolo Vacca | - Componente supplente |
| 6. Gianmarco Vacca | - Componente effettivo |
| 7. Wilma Vacca | - Componente supplente |

Attestato che

- il responsabile del Procedimento è la segretaria generale dott.ssa Lucia Tegas;
- nell'adozione del presente provvedimento non sussistono cause di conflitto di interesse anche potenziali secondo quanto previsto dall'art.6 bis della Legge n. 241/90 e dall'art. 1 comma 9 lettera e) della Legge 190/2012;

Visti

- il Decreto n. 3 del 11.02.2021, con il quale l'Amministratore Straordinario ha affidato alla sottoscritta la dirigenza del Dipartimento Presidenza e Segreteria;
-

- il Decreto n. 7 del 26.03.2021, con il quale l'Amministratore Straordinario ha confermato l'affidamento alla sottoscritta della dirigenza del Dipartimento Presidenza e Segreteria;

Visti

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm e ii "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- lo Statuto Provinciale, approvato con Deliberazione dell'Amministratore Straordinario, assunti i poteri del Consiglio Provinciale n. 3 del 08/07/2016, modificato con Deliberazione n. 28 del 26.11.2019;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione dell'Amministratore Straordinario, assunti poteri della Giunta Provinciale, n. 36 del 13.10.2016;

DETERMINA

Di dare atto che la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di nominare, per le ragioni espresse nella parte motiva, i componenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) della Provincia del Sud Sardegna, ai sensi di quanto disposto dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii., e nel rispetto di quanto disposto dalla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione l'Innovazione e il Ministro per le pari opportunità, del 4 marzo 2011, recante le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione, emanata in data 26 giugno 2019, n. 2, individuandoli come riportato in appresso:

Rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

- | | |
|---------------------|---|
| 1. Antonio Saba | - Componente effettivo – designato UIL FP |
| 1. Barbara Enne | - Componente supplente - designata UIL FP |
| 2. Andrea Lisci | - Componente effettivo – designato USB PUBBLICO IMPIEGO |
| 3. Sara Matta | - Componente supplente – designata USBUBBLICO IMPIEGO |
| 4. Francesca Cuccu | - Componente effettivo – designata CSA RAL |
| 5. Enrico Sanna | - Componente supplente - designato CSA RAL |
| 6. Alessandro Onali | - Componente effettivo – designato CGIL FP |
| 7. Tiziana Scano | - Componente supplente - designata CGIL FP |
-

Rappresentanti dell'Amministrazione Provinciale:

8. Stefania Cau	- Componente effettivo
9. Costantino Felice Carta	- Componente supplente
10. Lorena Casula	- Componente effettivo
11. Nando Mannai	- Componente supplente
12. Adele Cau	- Componente effettivo
13. Giampaolo Vacca	- Componente supplente
14. Gianmarco Vacca	- Componente effettivo
15. Wilma Vacca	- Componente supplente

Di dare atto che

- il Presidente del CUG verrà nominato con specifico atto dell'Amministratore Straordinario;
- il CUG rimane in carica quattro anni, a decorrere dalla data di adozione del presente atto e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- i componenti supplenti del CUG possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, secondo l'ordine indicato nel presente provvedimento;
- i compiti del CUG sono quelli previsti dalla direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione l'Innovazione e il Ministro per le pari opportunità, del 4 marzo 2011, e dalla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione, emanata in data 26 giugno 2019, n. 2, alle quali si rinvia;
- deve essere garantita la destinazione, al CUG, di una sezione del sito istituzionale della Provincia del Sud Sardegna;
- il presente provvedimento verrà trasmesso alle segreterie territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL del personale del comparto "Funzioni Locali", stipulato in data 16 novembre 2022, e alle RSU;
- il presente provvedimento verrà trasmesso ai dipendenti nominati in seno al CUG, all'Amministratore Straordinario e ai Dirigenti;
- il presente provvedimento diventa esecutivo al momento della sua adozione e viene pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Provincia del Sud Sardegna, nella sottosezione "Provvedimenti - Provvedimenti dei dirigenti", secondo le modalità previste nel piano triennale per la prevenzione della corruzione;

Di accertare ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Di disporre la pubblicazione del presente atto sull'albo pretorio on line, conformemente alle disposizioni di cui alla Legge 18 giugno 2009 n. 69, al fine di garantire l'effetto di pubblicità legale del provvedimento.

L'Istruttore: *(Wilma Vacca)*

IL DIRIGENTE D'AREA

Lucia Tegas



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 578**

Settore Proponente: **Dipartimento di Presidenza e Segreteria**

Ufficio Proponente: **Servizio Segreteria Generale**

Oggetto: **RINNOVO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) DELLA PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA DESIGNAZIONE COMPONENTI (ART. 57 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM. E II.)**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Contabile

Area Finanziaria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **NON NECESSARIO**.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**

Data 10/05/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Speranza Schirru

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate